

Codice Etico Impresa Culturale Fabers Srl

Indice

1. Premessa	2
2. Introduzione	2
3. Destinatari	3
4. Principi di riferimento	3
4.1. Benessere psicologico e fisico dei soci, dipendenti e collaboratori	3
4.2. Responsabilità e rispetto	4
4.3. Trasparenza e completezza dell'informazione	4
4.4. Diligenza e accuratezza nella formulazione ed esecuzione dei contratti	4
4.5. Relazione con i soci	4
5. Riservatezza delle informazioni	5
6. Equità dell'autorità	5
6.1. Imparzialità	5

CODICE ETICO IMPRESA CULTURALE FABERS SRL

1. Premessa

1.1. Il decreto legislativo 231/2001 ha introdotto la disciplina della responsabilità amministrativa delle società: in conformità con gli obiettivi e le disposizioni previste da tale decreto legislativo, il 26 Aprile 2021 i Soci della FABERS hanno approvato e adottato il Codice Etico della Società cui fa seguito l'assunzione di un modello di organizzazione, gestione e controllo (**Manuale Operativo Fabers**).

1.2. Il Codice Etico può definirsi la carta dei diritti e doveri aziendali che, a partire dall'esplicitazione dei valori e dalle regole comportamentali cui FABERS intende fare riferimento nell'esercizio della propria attività imprenditoriale, stabilisce la responsabilità etico sociale ed oggettiva dei "portatori d'interesse" (Organi Sociali, Soci, Dipendenti, Collaboratori, Consulenti, Fornitori, Clienti, Pubblica Amministrazione, ecc.) nei confronti della FABERS Srl e viceversa, sia in termini di principi generali sia in termini di condotte attese.

1.3. Il Codice Etico si propone di delineare i principi basilari di condotta della società: pilastri che poggiano sulle salde fondamenta del rispetto della legge, dell'onestà e della trasparenza. Altri principi generali imprescindibili sono la completezza e la trasparenza dell'informazione, la correttezza nella gestione societaria, la valorizzazione della partecipazione dei soci, la qualità e la sicurezza dei servizi, la responsabilità verso la collettività e l'ambiente.

1.4. FABERS è consapevole di contribuire con il proprio operato al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese, considera pertanto la propria reputazione il principio fondante cui debbono ispirarsi tutte le pratiche societarie. A tal fine persegue il principio della lealtà assumendo atteggiamenti ispirati alla correttezza, coerenza e mutuo soccorso.

2. Introduzione

2.1. Il presente Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione delle attività aziendali: per tali ragioni è improntato ad un ideale di cooperazione e di rispetto di tutti gli interessi delle parti coinvolte.

2.2. FABERS intende promuovere il benessere psico fisico dei Soci, dei dipendenti e dei suoi collaboratori. La FABERS aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia tra i soci e con i suoi portatori di interesse, intendendo per tali quelle categorie di individui, gruppi e/o istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la missione della FABERS, o che hanno comunque interesse nel suo perseguimento.

3. Destinatari

Il Codice Etico si applica alla FABERS ed è di conseguenza vincolante per tutti i suoi soci, dipendenti, collaboratori ed amministratori, i quali sono tenuti, senza eccezioni, ad osservare e far rispettare i principi di seguito individuati. A fronte di ciò la FABERS promuove la più ampia diffusione del Codice Etico presso tutti i soggetti interessati e fornisce gli strumenti più adeguati a favorirne la corretta applicazione. La FABERS, attraverso i suoi organi amministrativi, mette in atto tutte le misure necessarie a verificare e monitorare l'applicazione del Codice stesso.

4. Principi di riferimento

4.1. Benessere psicologico e fisico dei soci, dipendenti e collaboratori

La FABERS si impegna a promuovere, secondo la definizione di Salute dell'OMS, uno stato di benessere fisico, psichico ed emotivo nel quale l'individuo è in grado di sfruttare le sue capacità cognitive o emozionali, esercitare la propria funzione all'interno della Società, rispondere al meglio alle esigenze della vita lavorativa (e quotidiana), stabilire relazioni soddisfacenti e mature con gli altri. A questi principi la FABERS aggiunge la partecipazione costruttiva ai mutamenti dell'ambiente lavorativo e l'adattamento ai conflitti interni (qualora ve ne fossero) con il proposito di partecipare attivamente per la loro risoluzione. La FABERS promuove il riconoscimento e il potenziamento delle risorse personali, il miglioramento della qualità della vita lavorativa dell'individuo; valorizza le capacità cognitive ed emotive dei Soci al fine di essere in grado di rispondere alle esigenze lavorative quotidiane in modo più proattivo. LA FABERS promuove la valorizzazione dei punti di forza dei Soci e dei suoi collaboratori al fine di generare una crescita della fiducia verso sé stessi, l'autostima e l'auto-efficacia e, di conseguenza, una migliore produttività aziendale.

4.2. Responsabilità e rispetto

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice Etico devono essere ispirati dall'etica della responsabilità. Conformità alle leggi, trasparenza e correttezza gestionale, fiducia e cooperazione con i portatori di interesse sono i principi etici cui la FABERS si ispira e da cui deriva i propri modelli di condotta al fine di favorire le migliori condizioni economiche e professionali per i Soci, sviluppare le competenze e la crescita professionale dei propri collaboratori, competere efficacemente e lealmente sul mercato e migliorare la soddisfazione dei propri clienti. A tal fine la FABERS esige dai propri amministratori, soci, collaboratori e dipendenti in genere e da chiunque svolga a qualsiasi titolo funzioni di rappresentanza, anche di fatto, il rispetto di tutte le norme vigenti, del "Manuale Operativo Fabers" nonché del presente Codice Etico.

4.3. Trasparenza e completezza dell'informazione

La FABERS riconosce il valore fondamentale della corretta informazione ai soci, agli organi e alle funzioni competenti, in ordine ai fatti significativi concernenti la gestione societaria e contabile e in alcun modo giustifica azioni dei propri collaboratori che impedisca il controllo da parte dell'ente preposto.

4.4. Diligenza e accuratezza nella formulazione ed esecuzione dei contratti

La FABERS si impegna, nel corso delle trattative, a rispettare i principi di trasparenza ed eticità. Nella formulazione di eventuali contratti la FABERS ha cura di specificare al contraente, in modo chiaro e comprensibile, i comportamenti da tenere nello svolgimento del rapporto instaurato. I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. La FABERS si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti.

4.5. Relazioni con i soci

La FABERS è fondata sulla partecipazione democratica dei Soci all'esercizio della proprietà sociale e del controllo. Per questo la FABERS si impegna affinché a tutti i Soci sia riconosciuta parità di informazione, favorendo la partecipazione diffusa e consapevole dei Soci alle decisioni di loro competenza. La FABERS orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri Soci adoperandosi affinché le performance

economiche siano tali da salvaguardare ed incrementare il valore dell'impresa, al fine di accrescere l'utile che, ciascuno per la propria quota societaria, deriva dalla partecipazione alla Società.

5. Riservatezza delle informazioni

La FABERS assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, l'osservanza della normativa in materia di gestione dei dati personali e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali. Tutte le informazioni in possesso della Società vengono trattate nel rispetto della riservatezza e della privacy dei soggetti interessati.

6. Equità dell'autorità

Nella gestione dei rapporti che implicano l'istaurarsi di relazioni gerarchiche la FABERS si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza evitando ogni abuso. In particolare la FABERS garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e dell'autonomia dei collaboratori, dei dipendenti e dei Soci e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei Soci, dei dipendenti e dei collaboratori.

6.1. Imparzialità

Nelle decisioni che influiscono sulle sue relazioni con i portatori di interesse (i rapporti con i soci, la selezione del personale, l'organizzazione del lavoro, la gestione dei clienti, ecc.) la FABERS evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori. La FABERS promuove politiche adeguate ad annullare il divario di genere, reputando non etico il *gender paygap*, aumentando le opportunità di crescita delle donne in azienda e tutelando la maternità. La FABERS opera con imparzialità evitando in ogni circostanza trattamenti di favore. Al fine di garantire la piena attuazione di tale imparzialità non è ammessa alcuna forma di regalo o di omaggio che possa essere intesa come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque finalizzata ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività della Società. Il presente Codice Etico si applica a tutte le Società delle quali la FABERS ha il controllo.